

This Business Partner Code of Conduct expresses the expectations that Minimax Viking Group has in the cooperation with its suppliers, subcontractors, advisers, sales agents and other suppliers of goods and services (hereafter also: "business partners"), especially regarding the adherence to ethical standards, the applicable law and integrity. We expect from our business partners that they globally apply and observe the principles stated in this code.

On the basis of the Code of Conduct of the Minimax Viking Group, we are pursuing with this Business Partner Code of Conduct the target of implementing the principles of the International Labour Organization (ILO) and the principles of the United Nations Global Compact in our upstream supply and service chain. This Business Partner Code of Conduct serves as a basis for all of our contractual relationships for all companies of our Group on a global scale.

With this Business Partner Code of Conduct, we have the following expectations with regard to all our business partners:

Working conditions

1. Our business partners recognise and respect the right of the employees regarding their association and organisational freedom in addition to the entitlement to collective negotiations.
2. The business partners of the Minimax Viking Group companies do not tolerate the use of involuntary prison labour and forced labour.
3. The business partners of Minimax Viking Group firmly condemn child labour in any form whatsoever. The business partners adhere to the recommendations of the ILO conventions on the minimum working age.
4. Our business partners respect human rights. Each form of harassment or discrimination of employees is unacceptable. This also includes discrimination on the grounds of ethnic origin, the colour of the skin, religion, gender, sexual orientation, age, physical abilities, states of health, political views, nationality, social origin, membership in a trade union or marital status.
5. The business partners ensure that the health, safety or morality of the employees is not impaired at the place of work or at any other place at which the production takes place or the work is carried out.
6. The employees of our business partners are not paid less than the minimum wage as defined in the pertinent laws and ordinances, in addition to all of the statutory stipulated social benefits being granted in addition to all terms of employment, remunerations, working time, holiday entitlements, compensatory time-off and public holidays being adhered to conform with the valid laws and regulations in addition to obligatory branch standards.

Environmental standards

1. Our business partners have a high degree of environmental and safety awareness. They keep burdening effects on the environment low, conserve resources and act in accordance with the environmental protection laws and guidelines.
2. The business partners are to supply all products and services in conformity with the environment, quality and safety standards, they also being safe for their intended use.

Corporate ethics

1. The cooperation between the companies of Minimax Viking Group and its employees, business partners, public authorities and other institutions is always characterised by transparency, honesty and fidelity.
2. We expect from our business partners that they do not make any illegal contributions of any kind whatsoever to others. The offering or granting of benefits, e.g. cash payments, services or gifts is prohibited, in as far as the beneficiary of the benefit is to be induced to give preference to a person surreptitiously. Our employees and business partners also do not accept any unpermitted contributions, irrespective of the form and do not take any action that could be understood to be a demand for the provision of such contributions.
3. The companies of Minimax Viking Group and its business partners are governed by the principles of market economy and fair competition and exclusively run their businesses on the basis of the principle of performance and on the basis of the competition that is permissible pursuant to the legal system. They do not act in a manner that would constitute an infringement of competition and/or antitrust laws and they also do not settle illegal agreements with each other and with third parties, in addition to that they also do not accept offers that would appear as such an illegal agreement.
4. Our employees and business partners maintain confidentiality regarding trade secrets and other confidential data, including such that are of a personal nature, unpublished financial, technical and other data.
5. Our business partners ensure that no products are supplied that contain metals that are based on minerals that originate from conflict regions, where they directly or indirectly contribute to financing or supporting armed groups.

Final information

1. We expect from our business partners that they also demand an observing of the principles of the Business Partner Code of Conduct of Minimax Viking Group from their direct business partners and that they carefully determine whether these principles are respected within their own supply chain.
2. The implementation of these standards necessitates a long-term learning and development process. We shall aim at a full adherence to these principles, together with our business partners, in addition subjecting them to an ongoing validation and revision, should this be necessary.

We expect from our business partners that they adhere to all of the applicable laws and regulations in the scope of the business transactions that are conducted with companies of Minimax Viking Group. We also expect from our business partners that they apply the principles described in this Code or equivalent ones. Should a part of the Code be unclear, please contact your Minimax Viking point of contact and request an explanation. The non-adherence to the Business Partner Code of Conduct of Minimax Viking Group can result in the adoption of measures, including the termination of the business relationship.

In diesem Business Partner Code of Conduct stellt die Minimax Viking Gruppe ihre Erwartungen an die Zusammenarbeit mit Lieferanten, Subunternehmern, Beratern, Vertriebsagenten und sonstigen Anbietern von Waren und Dienstleistungen (im Folgenden auch „Geschäftspartner“ genannt), insbesondere zur Einhaltung ethischer Standards, des anwendbaren Rechts und zur Integrität dar. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass diese die in diesem Kodex aufgeführten Prinzipien in allen Geschäftsbereichen weltweit umsetzen und einhalten.

Aufbauend auf dem Code of Conduct der Minimax Viking Gruppe verfolgen wir mit dem vorliegenden Business Partner Code of Conduct das Ziel, in unserer vorgelagerten Liefer- und Dienstleistungskette die Grundsätze der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und die Prinzipien des United Nations Global Compact durchzusetzen. Der vorliegende Business Partner Code of Conduct von Minimax Viking dient als Grundlage für alle Vertragsbeziehungen sämtlicher Unternehmen unserer Gruppe weltweit.

Wir stellen mit diesem Business Partner Code of Conduct folgende Erwartungen an unsere Geschäftspartner:

Arbeitsbedingungen

1. Das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungs- und Organisationsfreiheit sowie der Anspruch auf Kollektivverhandlungen werden von unseren Lieferanten anerkannt und respektiert.
2. Die Geschäftspartner der Mitgliedsunternehmen der Minimax Viking Gruppe tolerieren die Anwendung von unfreiwilliger Gefangenearbeit und Zwangsarbeit nicht.
3. Kinderarbeit wird von den Geschäftspartnern der Minimax Viking Gruppe in jeglicher Form auf das Schärfste verurteilt. Die Empfehlungen aus den ILO-Konventionen zum Arbeitnehmermindestalter werden von den Lieferanten befolgt.
4. Unsere Lieferanten respektieren die Menschenrechte. Jede Form der Belästigung oder Diskriminierung von Arbeitnehmern ist inakzeptabel. Dies beinhaltet unter anderem Diskriminierung aufgrund ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, körperlicher Fähigkeiten, Gesundheitszustand, politischer Ansichten, Nationalität, sozialer Herkunft, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Familienstand.
5. Die Geschäftspartner stellen sicher, dass am Arbeitsplatz oder an jedem anderen Ort, an dem die Produktion oder Arbeit erfolgt, die Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit der Beschäftigten nicht beeinträchtigt wird.
6. Die Beschäftigten unserer Geschäftspartner erhalten mindestens den Mindestlohn in Einklang mit den einschlägigen Gesetzen und Verordnungen sowie alle gesetzlich vorgeschriebenen Sozialleistungen. Alle Beschäftigungsbedingungen, Entgelte, Arbeitszeiten, Urlaubstage, Dienstbefreiungen und Feiertage entsprechen den geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie verpflichtenden Branchenstandards.

Umweltstandards

1. Unsere Geschäftspartner haben ein hohes Umwelt- und Sicherheitsbewusstsein. Sie halten belastende Einwirkungen auf die Umwelt gering, gehen sparsam mit Ressourcen um und entsprechen den Gesetzen und Richtlinien zum Umweltschutz.
2. Alle Produkte und Dienstleistungen sind von den Lieferanten in Übereinstimmung mit den Umwelt-, Qualitäts- und Sicherheitsstandards nach Maßgabe der entsprechenden vertraglichen Vereinbarungen zu liefern bzw. zu erbringen und ihre bestimmungsgemäße Verwendung ist sichergestellt.

Unternehmensethik

1. Die Zusammenarbeit der Unternehmen der Minimax Viking Gruppe mit ihren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Behörden und anderen Institutionen ist stets geprägt von Transparenz, Ehrlichkeit und Redlichkeit.
2. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie keine ungesetzlichen Zuwendungen an andere leisten, gleich welcher Art. Das Anbieten oder Gewähren von Vorteilen, wie z. B. Geldbeträge, Dienstleistungen oder Geschenke ist verboten, sofern der Vorteilsempfänger in unlauterer Weise dazu veranlasst werden soll, jemanden zu bevorzugen. Unsere Beschäftigten und Geschäftspartner nehmen auch keine unerlaubten Zuwendungen an, gleich welcher Art und unterlassen alles, was als Aufforderung für die Leistung derartiger Zuwendungen verstanden werden könnte.
3. Die Unternehmen der Minimax Viking Gruppe und ihre Geschäftspartner sind den Prinzipien der Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs verpflichtet und betreiben ihre Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage des nach der Rechtsordnung zulässigen Wettbewerbs. Sie nehmen von jeglichem Verhalten Abstand, das gegen Wettbewerbs- und/oder Kartellgesetze verstößt und treffen weder unerlaubte Absprachen untereinander noch mit Dritten und gehen nicht auf Angebote ein, die derartige Absprachen zum Ziel zu haben scheinen.
4. Unsere Beschäftigten und Geschäftspartner wahren die Vertraulichkeit von Betriebsgeheimnissen und sonstigen vertraulichen, insbesondere personenbezogenen Daten, unveröffentlichten Finanz-, technischen sowie anderen Daten.
5. Unsere Lieferanten stellen sicher, dass keine Produkte geliefert werden, die Metalle enthalten, deren Ausgangsminerale aus einer Konfliktregion stammen, wo sie direkt oder indirekt zur Finanzierung oder Unterstützung bewaffneter Gruppierungen beitragen.

Abschließende Hinweise

1. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie die Beachtung der Grundsätze des Business Partner Code of Conduct der Minimax Viking Gruppe auch von ihren direkten Geschäftspartnern fordern und sorgfältig überprüfen, ob diese Grundsätze in ihrer jeweiligen Lieferkette respektiert werden.
2. Die Umsetzung dieser Standards erfordert einen langfristigen Lern- und Entwicklungsprozess. Wir werden gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern auf eine vollständige Befolgung dieser Grundsätze hinarbeiten, sie fortlaufend überprüfen und überarbeiten, sofern erforderlich.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie im Rahmen der mit einem Unternehmen der Minimax Viking Gruppe geführten Geschäfte alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften einhalten. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern ferner, dass sie die in diesem Kodex beschriebenen Prinzipien oder gleichwertige Prinzipien anwenden. Sollte ein Teil des Kodex unklar sein, wenden Sie sich an ihren Minimax Viking Ansprechpartner für eine Erklärung. Die Nichteinhaltung des Business Partner Code of Conduct der Minimax Viking Gruppe kann zu Maßnahmen, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung, führen.